

共催 (公社)登米法人会青年部会、(公社)とめ青年会議所、登米中央商工会青年部、みやぎ北上商工会青年部、登米みなみ商工会青年部、みやぎ登米農協青年部

## 経営研修会のご案内

# 「高齢社員の上手なマネジメント力」

～「年下」上司が身に付けておくべき高齢社員の活用法～

深刻な人手不足の対策として、高齢社員の活用に取り組む企業が増えてきました。

また、人生100年時代と呼ばれる中、定年の延長や働き方の多様化も進み、高齢者の就業ニーズも高まっています。高齢社員の活用は、企業にとっては欠かせない対応課題であるとともに、今後の高齢社員の管理者となる「年下」である上司が取り組むべき重要なテーマであることは間違いありません。とは言うものの、これまで上司だった高齢社員の方が、突然、部下に変わることもあり、年上の部下の扱いについては、苦手意識を持つ「年下」の管理職の方も多いようです。

そこで、本研修会では会社として実践すべき高齢者に対するマネジメント行動ばかりでなく、「年下」上司が持つべき考え方について、組織活性化と人材育成に詳しい講師が提言致します。

問題を抱える上司の皆様の多数のご参加をお待ち申し上げます。

## 記

◇日時 令和5年 8月25日(金) 18時00分～

◇会場 ホテルサンシャイン佐沼 <登米市迫町佐沼字中江 5-5-10 電話(0220) 22-8180>

◇聴講 無料

◇講師 (有)島田教育総合研究所

代表取締役 島田 義也 氏

### <プログラム>

1. 高齢社員の活性化が必要な理由
2. 改正高年齢者雇用安定法の概要
3. 高齢社員を活用する上で何が問題になっているのか
4. 高齢社員を活用するための方策  
(1)会社として行うマネジメント  
①本人の意向確認とキャリア分析  
②高齢社員に求める役割を伝え、本人の考えとすり合わせを行う  
③労働条件の提示  
(2)管理者が職場で行うマネジメント(「やる気になってもらう」ための働きかけ)
5. 高齢社員活用のための「私の提言」(情報交換)

### 【プロフィール】

早稲田大学法学部卒業、(株)ユーハイム、管理者養成学校講師、(株)KHS研修センター常務取締役を経て、平成6年より(有)島田教育総合研究所代表取締役。管理者研修・中堅社員研修・営業社員研修・各団体主催の講演、セミナーなど研修講師として活動中。「難しいことを言わない」「知性と情熱と行動力」がモットーの、わかりやすい研修・講演等には定評がある。

著書に「経費節減578のアクション」(中経出版)、「教育スタッフのためのよく使う研修技法とその注意点」「こうすれば上手に出来る部下育成」「提案型営業の基本のキ」「研修講師よもやま話」「応援団 この面白い世界」(AMAZON 電子書籍)、専門誌連載論文に「効果的な管理者研修の企画と運営」(月刊「企業と人材」)、「さて、困った。ビジネス便利帳」(日経連タイムス)など多数。

◇申込み 8月22日(火)まで

公益社団法人登米法人会 青年部会 行  
(FAX 0220-22-1366)

令和5年 月 日

## 「経営研修会」受講申込書

会社名：

氏名：

住所：

TEL：

FAX：